

RICHTLINIEN ZUR UNTERNEHMENSPOLITIK

CODE OF CONDUCT



NOFFZ
TECHNOLOGIES

Inhalt

1.	Vorwort der Geschäftsführung	3
2.	Einhaltung von Gesetzen und Regeln	4
2.1.	Datenschutz	4
2.2.	Korruption, Erpressung und Bestechung.....	4
2.3.	Fairer Wettbewerb	5
2.4.	Finanzielle Verantwortung.....	5
2.5.	Ausfuhrkontrollen.....	5
2.6.	Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten	6
2.7.	Interessenkonflikte	6
3.	Mitarbeiter- und Menschenrechte.....	7
3.1.	Frei gewählte Arbeit.....	7
3.2.	Kinderarbeit und junge Mitarbeiter	7
3.3.	Flexibilität im Arbeitsalltag.....	7
3.4.	Arbeitnehmerbeteiligungen	7
3.5.	Arbeitszeiten	8
4.	Arbeitssicherheit	9
4.1.	Brandschutz.....	9
4.2.	Umgang mit Gefahrenstoffen	9
5.	Nachhaltigkeit	10

1. Vorwort der Geschäftsführung

Bei NOFFZ Technologies GmbH streben wir nachhaltigen Erfolg durch unsere Produkte und Dienstleistungen an. Grundlage hierfür bilden unsere Unternehmenswerte.

Wir haben uns verpflichtet, in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit die höchsten Standards der Integrität, Ethik und Professionalität zu wahren. Unser Ruf und unser Erfolg beruhen auf dem Vertrauen unserer Kunden, Partner, Mitarbeiter und Institutionen, in denen wir tätig sind. Um dieses Vertrauen zu erhalten und ein positives Arbeitsumfeld zu gewährleisten, halten wir uns an die folgenden Grundsätze (Code of Conduct).

In diesen Grundsätzen sind Regeln, Verfahren und Richtlinien festgelegt, die für unsere Mitarbeiter und Kunden jederzeit zugänglich sind. Die strikte Beachtung dieser Regeln gehört für uns zu den Grundsätzen einer guten Unternehmensführung.



2. Einhaltung von Gesetzen und Regeln

NOFFZ Technologies hält sich an alle geltenden Gesetze, Regeln und Vorschriften in den jeweilig tätigen Ländern und ergreift Maßnahmen diese Gesetze und Vorschriften einzuhalten und sicherzustellen. Es wird sich an geltendes Recht auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene gehalten.

2.1. Datenschutz

Die gesetzlichen Vorschriften verlangen, dass personenbezogene Daten so verarbeitet werden, dass die Rechte der durch die Verarbeitung betroffenen Personen auf Vertraulichkeit und Integrität ihrer Daten gewährleistet werden. Daher ist es nur gestattet, personenbezogene Daten in dem Umfang und in der Weise zu verarbeiten, wie es zur Erfüllung der übertragenen Aufgaben erforderlich ist. Jede Verarbeitung (z.B. Erhebung, Speicherung, Sammlung, Nutzung, Zurverfügungstellung) personenbezogener Daten (z.B. Adresse, Gehaltsinformationen oder Fotos) von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern durch uns oder von uns Beauftragten erfolgt im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorgaben zum Datenschutz sowie unserer Datenschutzrichtlinie.

2.2. Korruption, Erpressung und Bestechung

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen der Korruption, Erpressung und Bestechung. Jegliche Form von Korruption oder Bestechung ist nicht zu tolerieren. Wir verstehen Bestechung in Verbindung mit unseren Mitarbeitern oder unserem Unternehmen in jeglicher Art als unethisch, gesetzeswidrig und in gleichem Maße als Risiko. Es dürfen zu keinem Zeitpunkt materielle oder immaterielle Vorteile gefordert, versprochen oder angenommen werden, durch die der Eindruck einer Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen entstehen kann. Ebenso dulden wir kein erpresserisches Verhalten, wie beispielsweise die Bereicherung durch Androhung eines empfindlichen Übels oder andere Formen der Nötigung oder Erpressung.

Es sollen keine Zuwendungen angenommen werden, die zu einem Interessenkonflikt führen könnten. Insbesondere dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen angeboten, geleistet oder angenommen werden.

2.3. Fairer Wettbewerb

Wir beachten und unterstützen die Regeln des fairen Wettbewerbs. Wir setzen uns für einen freien und offenen Markt national und international ein. So werden Geschäftspolitik und Preise unabhängig festgelegt und nicht mit Marktbegleitern oder anderen unabhängigen Parteien verabredet. Kunden und Lieferanten werden immer fair behandelt. Kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorschriften sind strikt einzuhalten. Verboten sind insbesondere die Absprachen von Preisen und Konditionen, die Zuteilung von Kunden und die Abstimmung von Angebots-, Entwicklungs- oder Produktionsstrategien. Bereits der Informationsaustausch mit Konkurrenten, der Grundlage einer solchen abgestimmten Verhaltensweise sein kann, ist unzulässig. Verstöße gegen diese Verbote werden durch die Kartellbehörden konsequent verfolgt und können zu Existenz gefährdenden Sanktionen für das Unternehmen führen.

2.4. Finanzielle Verantwortung

Wir stellen sicher, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche, folglich die Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf, eingehalten werden. Bei der Rechnungslegung werden geltende Gesetze und anerkannte Standards angewendet. Mit dem Einsatz eines zertifizierten ERP-Systems können alle Schritte zu jeder Zeit transparent offengelegt werden. Finanzielle Aufzeichnungen sind nach geltendem Recht und nach den allgemein anerkannten Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung zu erstellen (finanzielle Verantwortung). Wir halten außerdem die handels-, steuer- und spezialrechtlichen Aufbewahrungsfristen für Dokumente (im Original oder elektronisch) ein und strukturieren die entsprechenden Unterlagen in nachvollziehbarer Weise. Es ist unser Ziel, transparente und präzise Informationen kontinuierlich und zeitnah zur Verfügung zu stellen und in Übereinstimmung mit geltenden Gesetzen und anderen Richtlinien zu kommunizieren.

2.5. Ausfuhrkontrollen

Die NOFFZ Technologies GmbH hält sich an alle vorgeschriebenen Ausfuhrkontrollen und Zollgesetze sowie an bestehende wirtschaftliche Sanktionsvorgaben und Embargos. Bei Importen und Exporten wird über Embargoländer, Mehrfachnutzung und weitere Themen entschieden und mit allen Geschäftspartnern abgestimmt.

2.6. Umgang mit Geschäftspartnern und Dritten

Mit unseren Unternehmensrichtlinien streben wir eine konforme Einhaltung der Ethik und Compliance Grundsätze an. Neben unseren Mitarbeitern erwarten wir auch von Geschäftspartnern wie Kunden, Lieferanten, unabhängigen Anbietern, Beratern und anderen Geschäftspartnern sowie Dritten die Einhaltung dieser Regeln. Hohe Professionalität und absolute Integrität stellt neben der hohen Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen eine grundsätzliche Anforderung dar. Es ist für uns daher von größter Bedeutung, unternehmerische Entscheidungen stets auf Grundlage objektiver Kriterien wie Qualität, Zuverlässigkeit, Wettbewerbsfähigkeit und mit Berücksichtigung anerkannter Compliance-Standards sowie den Grundsätzen guter Unternehmensführung zu treffen.

2.7. Interessenkonflikte

Wir erwarten von unseren Mitarbeitern absolute Loyalität gegenüber dem Unternehmen. Alle Mitarbeiter müssen Situationen vermeiden, in denen ihre persönlichen oder finanziellen Interessen, mit denen des Unternehmens in Konflikt geraten. Unvermeidbare persönliche Interessenkonflikte sind den Vorgesetzten offen zu legen.



3. Mitarbeiter- und Menschenrechte

Bei NOFFZ Technologies sind für uns die Mitarbeiter- und Menschenrechte von grundlegender Bedeutung und stehen an erster Stelle. Daher gilt in unserem Unternehmen ein fairer und respektvoller Umgang untereinander und die Einhaltung der geltenden Vorschriften. In Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen sind dies unter anderem:

- das Verbot von Zwangsarbeit,
- Menschenhandel,
- die Aufrechterhaltung eines integrativen und kooperativen Umfelds, frei von Gewalt und Belästigung
- die Ablehnung jeglicher Form von Diskriminierung (Nationalität, ethnische Zugehörigkeit, Geschlecht, Behinderung, Alter, sexuelle Identität, Religion)
- faire Bezahlung (mindestens gesetzlicher Mindestlohn)
- angemessene Arbeitszeiten, sowie Pausen

3.1. Frei gewählte Arbeit

Bei NOFFZ Technologies glauben wir an die Bedeutung der Selbstbestimmung und Autonomie unserer Mitarbeiter. Wir unterstützen das Recht unserer Mitarbeiter, ihre Arbeit frei zu wählen und ihre Fähigkeiten und Interessen bestmöglich einzusetzen.

3.2. Kinderarbeit und junge Mitarbeiter

Wir verbieten ausdrücklich und unterstützen in keiner Weise die Beschäftigung von Personen unter dem gesetzlich festgelegten Mindestalter in allen Bereichen unseres Unternehmens und bei allen unseren Geschäftspartnern.

3.3. Flexibilität im Arbeitsalltag

Wir bieten flexible Arbeitsmodelle und Arbeitsumgebungen an, um unseren Mitarbeitern die Möglichkeit zu geben, ihre Arbeit nach ihren individuellen Bedürfnissen und Präferenzen zu gestalten.

3.4. Arbeitnehmerbeteiligungen

Arbeitnehmerbeteiligungen sind für uns wichtig, um die Mitarbeiterbindung zu fördern und das Engagement der Mitarbeiter für unser Unternehmen zu stärken. Wir bei NOFFZ bieten unseren Mitarbeitern ein Gewinnbeteiligungsprogramm, um bei möglichen erzielten Gewinnen einen Teil im Unternehmen re-zu investieren und einen weiteren Teil des Erfolges zu teilen.

3.5. Arbeitszeiten

Uns ist die Flexibilität und Mitarbeiterzufriedenheit sehr wichtig, darum bieten wir ein Gleitzeitmodell an, bei dem die Mitarbeiter ihre Arbeitszeiten flexibel gestalten können, um persönliche Verpflichtungen zu berücksichtigen. Außerdem ist es uns wichtig, dass unsere Mitarbeiter flexibel ihre Pausen einrichten können.

Pausen Richtlinien:

Ab einer Arbeitszeit von 6-9 Stunden beträgt die Pausenzeit mindestens 30 Minuten. Sie kann bis auf 1 Stunde verlängert werden. Die Pause darf auch in Teilpausen von mindestens 15 Minuten genommen werden. Die Pause muss genommen werden und darf nicht zur Verkürzung der Arbeitszeit genutzt werden. Bei Arbeitsstunden weniger als 6 Stunden, ist keine Pause erforderlich.

Um noch mehr Flexibilität bieten zu können, ermöglicht NOFFZ ein Mobile-/ Home-Office. Dies kann durch Absprache mit dem Vorgesetzten ermöglicht werden.



4. Arbeitssicherheit

NOFFZ Technologies ist die Arbeitssicherheit von entscheidender Bedeutung für das Wohlbefinden der Mitarbeiter und den reibungslosen Betrieb. Wichtige Aspekte für uns sind:

- Sicherheitsstandards und Verfahren: Die Festlegung von Sicherheitsstandards und Verfahren, die von allen Mitarbeitern befolgt werden müssen, um sicherzustellen, dass die Arbeitssicherheit gewährleistet ist.
- Angebote von Schulungen und Weiterbildungen für unsere Mitarbeiter zu Themen wie Sicherheitsbewusstsein, IT Sicherheits-Training, sichere Arbeitspraktiken sowie Notfallmaßnahmen und Erste Hilfe.

4.1. Brandschutz

Unser Unternehmen verpflichtet sich zur Gewährleistung einer sicheren Arbeitsumgebung für alle Mitarbeiter und Besucher. Im Rahmen dieses Engagements ist es wichtig, dass jeder Mitarbeiter die Bedeutung des Brandschutzes versteht und entsprechend handelt. Dies beinhaltet die Einhaltung aller Brandschutzrichtlinien und -verfahren, die regelmäßige Teilnahme an Brandschutzschulungen und die Zusammenarbeit im Falle eines Brandes. Jeder Mitarbeiter ist verantwortlich für die Identifizierung von Brandschutzrisiken und die Meldung von Sicherheitsmängeln an die zuständigen Behörden. Durch gemeinsame Anstrengungen können wir sicherstellen, dass unser Arbeitsplatz frei von Brandgefahren ist und im Falle eines Notfalls effektiv gehandelt wird. Zudem verfolgen wir die Strategie des vorbeugenden Brandschutzes. In diesem Rahmen werden unsere Mitarbeiter geschult.

4.2. Umgang mit Gefahrenstoffen

Für den Umgang mit Chemikalien existiert eine detaillierte Arbeitsanweisung, die jedem Mitarbeiter bekannt ist. Sie wird im Zuge der Einarbeitung verteilt und erklärt. Des Weiteren erfolgt zu jedem Gefahrstoff vor Erstbenutzung eine Sicherheitsunterweisung, die auch dokumentiert wird. Die Sicherheitsunterweisung wird entsprechend der gesetzlichen Vorgaben jährlich wiederholt und dokumentiert.

In unserem ERP-System, welches für jedem Mitarbeiter zugänglich ist, sind die Sicherheitsdatenblätter und die Verarbeitungshinweise zu den einzelnen Gefahrenstoffen in der Artikelkarte hinterlegt. Alle Gefahrenstoffe sind aus diesem Grund mit der jeweiligen Artikelnummer des ERP-Systems gekennzeichnet.

5. Nachhaltigkeit

NOFFZ agiert bereits unter den Grundsätzen der Nachhaltigkeit und setzt sich selbst weitere Ziele zur CO₂-Reduktion.

In den nächsten Jahren soll die NOFFZ CO₂-Bilanz bzw. der Carbon Footprint wesentlich verbessert und insgesamt eine Klimaneutralität erreicht werden.

Das neue NOFFZ Firmengebäude, welches 2023 fertiggestellt wurde, ist vollständig unter ökologischen Gesichtspunkten konzipiert und wird mit erneuerbarer Energie betrieben.

Der hohe Anteil von selbstproduziertem Strom durch die Installation von Solarpanels auf der gesamten Fertigungsdachfläche hilft uns, mit zusätzlichen Maßnahmen klimaneutral zu werden.

Es stehen folgende Aspekte bzw. drei Säulen im Fokus:



ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT

Unter der ökologischen Nachhaltigkeit versteht man einen weitsichtigen und rücksichtsvollen Umgang mit natürlichen Ressourcen.



SOZIALE NACHHALTIGKEIT

Unter dem Begriff der sozialen Nachhaltigkeit fällt unter anderem ein fairer Umgang mit den Beschäftigten und die unternehmerische Verantwortung gegenüber der Gesellschaft.



ÖKONOMISCHE NACHHALTIGKEIT

Unter dem Begriff der ökonomischen Nachhaltigkeit versteht man einen vernünftigen Umgang mit verfügbaren Gütern, Waren oder zum Beispiel Kapital.

Auf Grundlage dieser Säulen haben wir die folgenden Ziele abgeleitet:

Ökologische Nachhaltigkeit:

- Nachhaltiger Umgang mit natürlichen Ressourcen und Beachtung der Umweltverträglichkeit während des gesamten Produktlebenszyklus
- Energie- und materialsparendes Verhalten in den Fertigungsprozessen
- Beachtung der effizienten Nutzung der eingesetzten Maschinen
- Auswahl von zugelieferten Produkten unter Berücksichtigung ihrer Auswirkungen auf die Umwelt und andere Aspekte der Nachhaltigkeit
- Entsorgung der Abfälle unter Berücksichtigung der Grundsätze Vermeidung, Wiederaufbereitung, Wiederverwendung, Recycling durch sachgerechte Verwertung
- Regelmäßige Erfassung und Auswertung von energierelevanten Kennzahlen

Soziale Nachhaltigkeit

- Sustainable Development Goals (SDGs) in Hinblick auf die Lieferkette sowie interne Prozesse: Keine Armut, kein Hunger, Gesundheit und Wohlergehen, hochwertige Bildung, menschenwürdige Arbeit
- Engagement in sozialen Hilfsprogrammen: „action medeor“
- Förderung zukünftiger Fachkräfte durch Stipendien an unserer Partnerhochschule
- Sicherung von Nachwuchskräften durch technisches oder kaufmännisches Ausbildungsangebot
- Weiterbildungsmaßnahmen für Mitarbeiter

Ökonomische Nachhaltigkeit

- Bestreben einer langfristigen Geschäftsbeziehung mit Mitarbeitern, Partnern, Kunden und Lieferanten
- Ausbau einer langfristigen finanziellen Stabilität
- Anwendung des Risikomanagements zur Abhaltung jeglicher Existenzgefährdung



Indem wir diesen Grundsätzen folgen und die Werte von NOFFZ Technologies GmbH wahren, tragen wir zum langfristigen Erfolg und zur Nachhaltigkeit unseres Unternehmens bei und gewinnen gleichzeitig das Vertrauen und den Respekt unserer Stakeholder.



Name: Tobias Noffz
Managing Partner / Director Finance & HR
Ort: Tönisvorst, Germany



Name: Markus Solbach
Managing Partner / Director Technical Sales & Marketing
Ort: Tönisvorst, Germany



Name: Manuel von Helden,
Managing Partner / Director Engineering & Operations
Ort: Tönisvorst, Germany